

УТВЕРЖДЕН

Генеральный директор
КГАНОУ «Хабаровский центр
развития психологии и детства
«Психология»



О.О. Олифер

Олифер 2021 Г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Общие мероприятия.				
1.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников учреждения, в том числе, принимаемых на работу впервые, под роспись	Постоянно	Олифер О.О.	Обеспечение информирования работников о реализуемой в учреждении антикоррупционной политике.
2.	Направление информации в министерство образования Хабаровского края об исполнении мероприятий предусмотренных разделом 6 «Предупреждение коррупционных правонарушений» Перечня основных мероприятий государственной программы Хабаровского края «обеспечение общественной безопасности и противодействие преступности в Хабаровском крае», утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 31.12.2013 №482-пр	Ежеквартально	Олифер О.О.	Ежеквартальный отчет

2. Профилактика коррупции в сфере оказания услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи документов, порождающих правовые последствия, контроль объективности заключений специалиста и заключений эксперта	Весь период	Должностные лица. В обязанности которых входит учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи документов, недопущение необъективности выводов
2	Инструктаж работников учреждения о порядке контроля, учета, хранения и выдачи документов, порождающих правовые последствия, контроль объективности заключений специалиста и заключений эксперта	Весь период	Олифер О.О.	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
3	Контроль качества оформления документов, порождающих правовые последствия, контроль объективности заключений специалиста и заключений эксперта	Весь период	Олифер О.О.	Обеспечить полноту заполнения документации, контроль за её объективностью
4	Размещение на информационных стендах учреждения Перечни услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Весь период	Олифер О.О.	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
5	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных услуг	По мере необходимости	Олифер О.О.	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики				
1	В соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой учреждения закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	По мере необходимости	Олифер О.О.	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждений
2	Уточнение должностных инструкций работников учреждений, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.	По мере необходимости	Олифер О.О.	Конкретизация должностных обязанностей (функций), прав и обязанностей работников учреждений, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 2 раз в год	Олифер О.О.	Профилактика коррупционных проявлений.
2	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов	Не реже 2 раз в год	Олифер О.О.	Профилактика коррупционных проявлений Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
3	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Весь период	Олифер О.О.	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Весь период	Олифер О.О.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов				
1	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для государственных нужд учреждения	I полугодие, II полугодие	Олифер О.О.	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для государственных нужд
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Олифер О.О.	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений

3	При закупках материальных ценностей, услуг, обеспечить контроль за использованием учреждением единого технического задания и определение потребностей оборудования в соответствии с установленными нормативами, в том числе, по контрактам стоимостью менее 1 млн. руб.	Весь период	Олифер О.О.	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении закупок
4	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	В течение года	Олифер О.О.	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
5	Размещение на официальном сайте информации о торгах, где заказчиком являются учреждение.	Согласно графику проведения торгов	Олифер О.О.	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов